

## FAQ(新卒者向け)

大三紙業株式会社

FAQ(新卒者向け)

▲待遇について

▲教育制度について

▲人事について

▲福利厚生について

### ● 待遇について

Q 初任給はいくらですか？

A 新卒者の今年度実績は、総合職で202,700円  
短大事務職で176,700円でした。

Q 労働時間は、休日は？

A 勤務時間は、8:30～17:30、休憩1Hの、8時間労働です。  
変型週休二日制を採用。(休日は会社カレンダーによる)  
年間行事予定表にて休日設定、出勤する土・祝日も有ります。

Q 有給休暇はどのくらいありますか？

A 初年度は、入社6ヶ月経過後10日  
その後法定通り、最高で20日  
1年に限り、次年度に繰り越しができます。

### ● 教育制度について

Q 新入社員研修はどのように実施されるのでしょうか？

A 入社式終了後から3日間、机上で日常社員生活について、  
社員就業規則等、総務的な研修を実施後、各工程の概略を研修  
その後、配属部署で実務を通して業務を覚えて頂きます。  
2ヶ月後の会社に慣れた頃、再度新入社員全員集合しての  
各工程研修を実施。  
その他外部研修等、必要に応じ受講して頂きます。

Q 新入社員はわからない事ばかりで不安です。

A 当社では、入社してから1年間を特に重要な育成期間と  
捉えています。新入社員一人一人に対して、職場の身近な  
先輩(入社2～10年程度)2名が、困っている事、わからない  
事等不安を取り除けるようサポートする『メンター制度』を  
実施しています。

### ● 人事について

Q 最初の配属先はどのように決められるのですか？

A 入社試験面接時の本人希望(職種・勤務地)と適性、  
及び会社のニーズを総合的に判断し決定します。

Q 転勤・転属はありますか？

A 技術職・事務職については転勤はありませんが、  
営業総合職については可能性があります。  
転属についてはどこの会社も同じだと思いますが、会社は  
絶えず動いていますので、適材適所いろいろな部署で  
活躍できるよう考えて配属します。  
転属はどなたも可能性があります。

Q 人事に関して、何か特徴はありますか？

A 各部門『ランク評価制度』という制度があり、年功中心の処遇制度ではなく、職務基準に基づき、能力による処遇制度を取り入れています。

社員一人一人の能力を高め、より業務の質を高める。  
意欲を持って業務に取り組めるよう、社員が納得できる処遇に取り組んでいます。

● 福利厚生について

Q 社宅・独身寮はありますか？

A 妻帯者用の社宅はありますが、独身寮はありません。

Q 休日を利用して旅行等できる保養所がありますか？

A 全国各地に施設のある、リゾートトラスト・エクシブ、東急ハーヴェストクラブ、エメラルドグリーンクラブ、婦恋等に会員加入しています。社員はもちろんご家族友人の方々と共に利用できます。